

第 21 回雇用動向観測調査

兵庫県経営者協会

貴社名		ご記入者	
業態	製造業 ・ 非製造業	電話番号	
従業員数	() 名程度 (*有期雇用を含む県下の従業員)		

問 1. 会社の景況について

項目	良 い	ふつう	悪 い
令和 4 年の現況	a	b	c
令和 5 年の見通し	a	b	c

問 2. 現況の雇用の過不足について

項目	過 剰	適 当	不 足
39 歳以下	a	b	c
40 歳以上	a	b	c
営業職 <input type="checkbox"/> (該当無しの場合は <input type="checkbox"/> にチェック)	a	b	c
事務職 <input type="checkbox"/> (同上)	a	b	c
生産職 <input type="checkbox"/> (同上)	a	b	c
技術職 <input type="checkbox"/> (同上)	a	b	c
正社員以外の雇用 <input type="checkbox"/> (同上)	a	b	c

問 3. 今後の雇用について

項目	行 う			行わない	検討中・未定
	R4 年より増員	同程度	減員		
R5 年 4 月の大卒等の新卒採用	R4 年より増員	同程度	減員	d	
R5 年 4 月の高卒の新卒採用	R4 年より増員	同程度	減員	d	
R5 年度の正社員の中途採用	a			b	c
R5 年度の正社員以外の採用	a			b	c
R5 年度の一時帰休・人員削減	a			b	c

問 4. 令和 5 年中の賃上げについて *定昇・ペアに関わらず、毎月の基本給与を上げることを指します。

●令和 4 年に賃上げを実施しなかった企業様は、今年度の予定を下記より選択ください。

a 今年実施	b 今年も実施しない	c 未定
--------	------------	------

●令和 4 年に賃上げを実施した企業様は、今年度の予定を下記より選択ください。

d 昨年額よりさらに増額して実施	e 昨年とほぼ同額で実施	f 昨年額は下回るが実施
g 額は未定だが実施	h 今年実施しない	I 未定

問 5. 令和 5 年度の初任給について

大卒(高卒以外)の初任給引き上げ	a 行う	b 行わない	c 未定	d 該当無
高卒の初任給引き上げ	a 行う	b 行わない	c 未定	d 該当無

問 6. 36 協定について

特別条項の締結	a 締結している	b 締結していない	c 今後締結予定
---------	----------	-----------	----------

* 4 月より中小企業も月 60 時間を超える時間外労働に対する割増賃金率が引き上げられます。既適用企業は実態、4 月からの適用企業は想定で、一番多いと思われるものを選択ください。

月 60 時間超の残業への対応	a 50%以上の割増賃	b 休暇に振替	c 同程度	d 不明
-----------------	-------------	---------	-------	------

問 7. 今後、本調査の依頼・集計結果をメールで受信いただける方はアドレスをご記入ください。既にご登録頂いている方は、変更の場合のみご記入ください。

@