〜労働生産性向上に繋がる「働き方改革フェーズⅡ」の実現

「働き方改革」

「想定外事象への対応」(コロナ等)

「新しい時代の人材育成」

等々、従来には無かった仕事スタイルを推進しないと 生き残れない時代の到来

どこでも可能な事務・管理作業だれでも可能な事務・管理作業



を、まず、今のうちに、推進しませんか?

〜労働生産性向上に繋がる「働き方改革フェーズⅡ」の実現

- 出勤しないと、仕事ができない
- その人がいないと、仕事が進まない
- パソコンが壊れたら、仕事ができない
- 担当者が辞めると、仕事が回らない
- だれもシステムがわかならい
- 社員教育に手が回らない

コロナ禍の今、このような事象に 遭遇し、なにから対応したらいいか わからない、と悩んでいませんか

- ✓ 兵庫経協事務局での対応経験をお伝えします。
- ✓ 我々も会員各位のお悩みを参考に、共に勉強させていただきたい
- ✓ 会員向けサービスとして、無償で対応します
- ✓ 必要な費用を補助金申請等も含めて、検討します
- ✓ 有料のコンサル、設備投資を行う前の要件整理のお手伝いも可能です。
- ✓ メンバーが集まるようであれば、他会員との交流も検討を進めます
- ✓ すべてオンラインベースで対応します。



〜労働生産性向上に繋がる「働き方改革フェーズⅡ」の実現

兵庫経協事務局での対応経験ピックアップ

- ホームページの更新
- 経費申請のクラウド化
- 動怠管理のクラウド化
- メール管理のクラウド化
- ドキュメント管理のクラウド化
- マイクロソフトオフィスのクラウド利用
- ファックス配信のクラウド化
- 受信ファックスの電子化
- スケジュール管理のクラウド化
- 事務所内の無線LAN化
- 電子決裁

- 小口現金レス、現金扱いレス
- 会計業務のアウトソーシング
- 会計分析の自動化
- オンライン配信環境の整備
- ワードプレス環境の整備
- クラウドe-Learning環境の調査、デモ
- 社員活性化プログラムWSTC2019の出版
- クラウド調達

(まだまだ取り組み中の課題も多々あります)



〜労働生産性向上に繋がる「働き方改革フェーズⅡ」の実現

コロナ禍の今、社員教育に全く目が向いていないのでは?

- 従来からご案内しておりました、社員活性化プログラム「WSTC2019」のe-Learning化を進めております。
- このような時代にこそ、社員の活性化を図り、前進する社員を育て る必要があると思います。
- しかも旧態依然とした数日間にわたる集合教育では、会社側もなかなか推進しずらいのでは。
- 体験いただける環境を用意いたしますので、まずはご連絡お待ちしております。

(テストサイト情報) ~ご自由にご覧ください

https://lms.quizgenerator.net/index.php

ID=hyogokeikyo Password=p@ssw0rd

