



いきいきと心豊かに
21世紀を生きる

代表者ご挨拶



代表幹事 今村 弥雪氏

川崎重工業株式会社 人事本部労政部 副部長

VAL21は、これまで多くの女性先輩によって受け継がれ今年20周年を迎えます。先輩たちが築いてくれた歴史に敬意を表するとともに、20周年の節目のこの年に代表幹事を務められたことをとてもうれしく思います。

VAL21メンバーは企業や行政組織の中で、人々の役に立つ製品やサービスを作り、世の中の仕組みを変え、それぞれの組織や社会に貢献しています。仕事が認められれば、周囲から感謝と賞賛の言葉がもらえ、その達成感や満足感が人生の幸福といったものをもたらしてくれます。VAL21メンバーのように女性が職業を持って働くことは、より豊かな人生を女性に与えてくれると私は考えています。

ただ、仕事を続ける毎日の中では時に失敗もし、悔しい思いをしたり、落ち込んだりすることも数多くあります。そんな時にVAL21で培ったネットワークは、そこから立ち直る力、もう一度上を向いて頑張っていくという勇気をくれます。私にとってのVAL21がそんな存在であるように、多くの女性達にとってVAL21は女性を元気づけ、一歩踏み出す勇気を与える存在であり続けたいと思います。これからもVAL21へのご指導・ご鞭撻をよろしくお願い申し上げます。

VAL21 20周年に寄せて



兵庫県経営者協会 会長 三原 修二氏

本州四国連絡高速道路株式会社 代表取締役社長

VAL21の益々の活躍を

日頃より当協会専門部会として、積極的に活動いただき、誠にありがとうございます。この度の20周年を記念し、一言お祝いを申し上げます。

VAL21が創立された平成9年は、「男女雇用機会均等法」が最初の改正に向けて動き出した時代で、現在のように女性が結婚や出産後に働き続けることが難しい時代だったと記憶しています。そんな時代の中、女性が活躍できる社会を目指して活動を開始されたことはたいへん意義深いことだったと思います。

特に、設立趣旨にもあるVAL21の「企業経営や仕事にプラスになる環境づくりの場」としての存在は、経営者協会の専門部会の中であって異彩を放つものでした。

また、会員企業と行政が協働することによって、活動そのものが社会全体に目を向けた幅広いものとなり、女性活躍推進の大きな流れの一つになったものと感じています。

これからの経済社会の発展には、多様性が特に必要と考えます。そのためにも女性活躍推進は重要な活動であり、VAL21の皆さんの更なる活発な活動を期待しています。

～設立・活動にご尽力いただいた方からのお祝いコメント～



清原 桂子氏
神戸学院大学教授、元兵庫県理事

女性活躍とワーク・ライフ・バランスへの 先導的取組～VAL21の20年～

昨年、女性活躍推進法が施行され、新設された働き方改革実現会議が今年、働き方改革実行計画を決定しました。こうした国の取り組みの背景には、少子化が進み、全国の出生数が、ピークだった1949年の270万人から2016年には98万人に激減していることがあります。今後の持続可能な社会のためには、その担い手としての女性の活躍とそれを可能にする男女ともにワーク・ライフ・バランスが不可欠だからです。

阪神・淡路大震災後、兵庫県では、地域の復興のためにこれらの課題に他地域より早く直面せざるをえませんでした。その取り組みを先導したのが、VAL21です。VAL21の大きな特色は、①女性産業人たちが自身によって立ち上げられたこと、②企業会員とともに志を共有する行政職員たちが行政会員として参画したこと、③兵庫県経営者協会の中に位置づけられ、同協会が事務局機能を担って支えてきたこと、そして、④行政や企業への提言のみならず働く仲間である女性たち自身への提言・働きかけも行っていることです。設立時、行政会員として、企業会員の皆さんとかわした熱い議論は、今も忘れられません。

肩書にかかわらない、信頼に裏打ちされたネットワークによって蓄積されてきたVAL21の20年に、ようやく時代が追いついてきた今、次なる展開を心から期待しています。



有光 毬子氏
元生活協同組合コープこうべ 顧問
VAL21前代表幹事

産業界は長い間、男性中心のノウハウや組織風土が強く、ロールモデルの少ない女性達が活躍していく上で、障害となる課題も多くありました。

そのような環境下、働く女性達の主体的なネットワーク作りや、企業経営や仕事にプラスになる環境づくりの場などを目的に1996年に経営者協会の部会としてVAL21が設置されました。

私が代表を務めさせていただいた12年間では、女性が活躍できる企業への改革には、企業のトップ層が本気で問題にコミットする事が重要だとの判断から、“企業や行政への提言や要請”を柱に活動させて頂きました。また、企業の成長には多様な知識や情報、発想を持つ事が有効と感じ“女性自身をエンパワーメント”することも取り入れました。

しかし、これらを十分に発揮できる場は、まだまだ少ないように感じます。戦略構想や意思決定の場に「男女が共に参画」することができる社会システム作りが進むよう、今後の活動に期待しています。

行政や諸団体の力添えに感謝し、連携を一層強化して実現に向かってください。

生活者としての感性とプロの産業人の意識、双方のバランス感覚をもった女性として、VAL21を素敵な会に継続発展される事を、心から願っています。

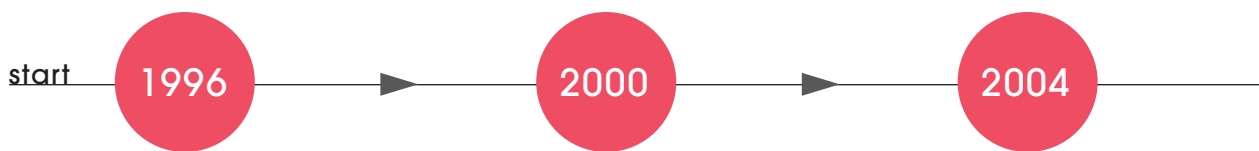
VAL21 これまでの歩み

設立趣意

ゼロサム社会への対応や、少子、高齢化がもたらす社会システムの変化を背景に、男女協働の時代を迎え、働く女性産業人による、産業人のための

- ①意見交換、情報の入手・発信、提案、共同研究をする場
- ②企業経営や仕事にプラスになる環境づくりの場
- ③会員相互の人的ネットワークづくりの場

をつくり、女性産業人を支援するために、当懇話会を兵庫県経営者協会内に1996年9月に設立しました。



1996

■講演会

新しい時代の求める人材を目指して
講師：山岸 英子氏

1997

■講演会

新均等法下の「人材」活用フォーラム
講師：奥山 明良氏

1998

■講演会

雇用ビックバン時代の人事戦略討論会
講師：上田 宗央氏

1999

■講演会

あなたの会社の「明日」がみえますか
～3年先の経営戦略～
講師：加護野 忠男氏

2000

■講演会

オランダパートタイム方式
講師：原 光代氏

2001

■講演会

ずっと働き続けるために
講師：三浦 照子氏

2002

■講演会

5周年記念大会「果報は寝て待とう」
講師：尼子 騷兵衛氏

2003

■スキルアップセミナー

マネージメントパワーアップ講座
～自立創造型リーダーへの自己革新！
講師：山崎 修一氏

2004

■スキルアップセミナー

マネージメントパワーアップ講座 想いを
実現する戦略プログラム・リーダーシップ/
モチベーションの向上と人材育成・チャ
レンジを成果に結びつける組織風土
講師：小野 知己氏、伊藤 靖氏

2005

■講演会

米国のダイバーシティ報告
講師：金澤 成子氏

2006

■トップへの働きかけ

企業トップとの交流会

2007

■講演会

10周年記念「企業経営と女性の活躍促進」
講師：内永 ゆか子氏

2008

■勉強会

「人材ポートフォリオについて」
講師：平野 光俊氏

社会の動き

1985

- 男女雇用機会均等法成立
- 労働基準法改正

1991

- 育児休業法成立

1993

- パートタイム労働法成立

1995

- 育児・介護休業法成立
(育児休業法改正による)

コンセプト

…新しい時代の求める「人財」を目指して…

「産業人と生活者、双方に軸足を置いたバランス感覚や大所高所からの複眼的思考を身につけ、生活者と同じことを感じ、ニーズを発見し、プロとしての知識と技術力をもって社会とビジネスの接点を見つけだす共感性があり、後輩がモデルにするような働き方をしている。そして自己を確立した人間としてしなやかにしたたかに生きている。」

女性産業人懇話会は新しい時代の働く女性の在り方をこう考えます。

また、そこは、行政や地域社会など、さまざまな分野の人々とパートナーシップを保ち、生きた情報の交換ができる場でありたいと考えます。この会を通して、新しい時代の求める「人財」としての女性経営者・女性管理者が多く生まれ、育つことを期待し、発足いたしました。

2009

2013

2017

continue

2009

■スキルアップセミナー

キャリアプラン
～自分らしく働き、自分らしく生きる～

2010

■企業訪問

アサヒビール株式会社「ダイバーシティ
推進の取り組みについて」

■特別講演会

「楽天グループの成長と戦略」
講師：三木谷 浩史氏

2011

■企業紹介

山陽特殊鋼株式会社
「自社で実践できる女性の活躍推進」

■企業訪問

アシックス株式会社
スポーツミュージアム

2012

■スキルアップセミナー

音楽表現に学ぶ、心に響くプレゼン
テーションを目指して

2013

■会員企業紹介

株式会社ポピンズ、株式会社神鋼エ
ンジニアリング&メンテナンス

■スキルアップセミナー

ファシリテーションを学ぶ

2014

■会員企業紹介

大阪ガス株式会社

■スキルアップセミナー

論理的思考を身につければ仕事は
進む～論理的思考の基礎を学び、
仕事での活かし方を考える～

■座談会

製造業で活躍する女性たちによる
本音トーク

2014～16

■産官連携

神戸親和女子大学生への「職業講話」
授業

2015

■スキルアップセミナー

キャリアデザインについて

■会員企業訪問 株式会社神戸製鋼所

■座談会

食品製造業で活躍する女性たちによる
本音トーク

2016

■座談会

いきいきと活躍する女性の育て方

■スキルアップセミナー

アンガーマネジメント

■トップへの働きかけ

兵庫県経営者協会理事会講演会

■提言発表

兵庫県(井戸知事)に提出
『行政に、企業に取り組んでほしいこと
私たちにできること』を発表

■座談会 技術畑で活躍する女性たち による本音トーク

■会員企業訪問 富士通テン株式会社 (現社名：株式会社デンソーテン)

2003

2012

2013

2015

●次世代育成支援対策推進法成立

●なでしこ銘柄選定表彰スタート

●ダイバーシティ経営企業
100選を発表

●女性活躍推進法成立

活動報告



1 メンバーの スキルアップ活動

毎月の例会のうち2、3回／年は、メンバーの皆さんが興味のあるテーマに関して、外部講師を招いてセミナーを実施しています。ここでは、過去に実施されたセミナーをいくつかご紹介します。

キャリアデザイン（2015年7月実施）

伝版（でんぱん）を使ったワークショップを実施しました。キャリアの語源や仕事とキャリアの関連、そもそも人間が担当する仕事とは何なのか。また、変化のあるキャリアに対応する考え方などの講義を聞き、自分が書いた伝版を見つめながら、各人が自分のキャリアについて考える良い機会となりました。

伝版とは…自分を見つめる、発信する、語り合うために活用する、気持ちや考えを引き出し、ひもとき組み立てるためのグラフィック（型）参加したメンバーからは、「他者とのコラボレート力が今後のキャリア形成には重要。『自分の内面の奥の方にある『自分は何を大切にしているか』』を考えることができた。」などといった感想が出ていました。



講師：株式会社伝耕
代表取締役 西道 広美氏



特定非営利活動法人
楽しく伝える・キャリアをつくる
ネットワーク

2 生き活きと働く女性たちに聞く ～技術畑で活躍する女性たちの本音トーク～（2016年9月実施）

この座談会は働く女性に焦点を当てて不定期に開催するもので、これまでに4回開催しました。毎回様々な業界で活躍する女性社員の方々にご登壇いただき、仕事のやりがいや、女性社員が生き活きと働きつづけるために必要なことについて語っていただいています。最近では、ものづくりに直接携わる技術系の女性社員の方々に登壇いただきました。

《座談会概要》

【趣旨】

特に女性比率の低い技術系の職場で活躍する女性たちを囲んで、「いきいきと働き続ける秘訣」「どうやって壁を乗り越えてきたか」など、その本音や体験談を語り合い、企業・行政、そして働く女性たちに向けたメッセージを発信します。

《登壇者のお話のポイント》

- 仕事を通じた経験が働き続ける源泉
技術系でよかったこと：自分が手がけたものが形になり、それが社内外で評価されることが面白い。
働き続けてよかったこと：仕事を通じて社内外に沢山の知人ができ、仕事以外の付き合いもできていること。また個人ではできないような様々な体験ができたこと。
- 会社や上司からの気遣いや働きかけが仕事を続ける励みになった
- 管理職は後からついてくる
- 考えすぎず、まずはチャレンジを！

《参加者からのコメント》

「パネラーの方が自然体で頑張っていることに勇気づけられた」「まずは目の前の仕事に一生懸命取り組むことが大切と感じた」などの感想が寄せられました。



写真左から 川崎重工株式会社 車両カンパニー
ギガセル電池センター システム技術課 主事 丹波 悠子氏
キリンビール株式会社 生産本部神戸工場
エンジニアリング環境安全担当 小林 真美氏
参天ビジネスサービス株式会社 研究開発サポートセンター
研究総務ユニット ユニット長 清安寺 雅雄氏





講師：株式会社オーセンティックス
代表取締役 高田 誠氏

論理的思考を身につければ仕事は進む

～論理的思考の基本を学び、仕事での活かし方を考える～

(2015年10月実施)

論理的思考を身に付けるために、今からでもすぐに始められる訓練法として、①「なぜ→根拠」「つまり→結論を出す」を考える・語る、②目的を明解にする(何を目指しているのか、達成しようとしているのか)、③あいまいさをなくし、言葉を正確に使うことを紹介されました。そして、コミュニケーション力のカギは「伝える力」であり、伝えるまでの準備や、言葉を正確に使うことが大切であること、また、問題解決力の話においては、一つの事例から何が問題なのかをグループで討議し、問題をどうとらえるかでやるべきことが全く違うということを学びました。



講師：株式会社ナースハート
代表取締役 井上 泰世氏

怒りの感情と上手につき合う～アンガーマネジメント～ (2016年5月実施)

講演では「アンガー：怒り マネジメント：後悔しないこと」について心理トレーニングを行いました。具体的には、怒る必要のあることは上手に怒り、怒る必要のないことは怒らないよう、自分自身の感情と向き合い『問題となる4つの怒り』や『怒りが生じる仕組み』『怒りの性質』など、「怒り」の感情に関してグループワークを通して学びました。

また、アンガーマネジメントの実践トレーニングでは、『3つの暗号』を用いた具体的な対処方法について学びました。3つの暗号とは、「衝動のコントロール」「思考のコントロール」「行動のコントロール」から構成されており、怒りをコントロールしていく重要な手法でした。受講後参加者からは『怒りの感情に対して向き合ったことがなかったため、多くの気づきがあった』などの感想が聞かれ、多くの学びを得ることができました。

3 会員企業訪問～富士通テン株式会社(現社名：株式会社デンソーテン)～

(2016年11月実施)

毎年1回会員メンバー企業を中心に企業訪問または企業紹介を行っています。2016年は、業務効率向上に取り組まれている企業の事例を学びたいというご意見が多かったことから、富士通テン株式会社(現社名：株式会社デンソーテン)様を訪問させていただきました。同社は、①従業員の健康推進 ②コンプライアンスの遵守 ③生産性の向上 ④従業員満足度の向上を目的に、「定時退社」「時間外勤務抑制」「会議の効率化」等、様々な取り組みを行っておられます。組織にその活動を浸透させ、定着させるために、活動の目的と方法を繰り返し説明され、会社トップはもちろん、組合・役員・管理職を巻き込み、各社員への個別フォローを徹底して行われています。

こうした事例をご紹介いただいた他、同社の歴史と歴代の代表的な製品を紹介されている「商品展示室」も見学。参加された皆様が、自社に持ち帰って活かそうなヒントを多々得られたようでした。



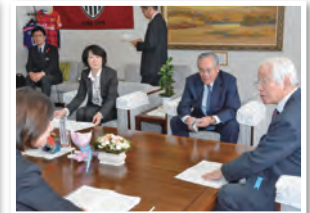
ダイバーシティ推進室の柏室長に取り組みをご紹介いただきました。(2016年7月実施)

4 兵庫県知事への提言

(2016年7月実施)

これまでVAL21が行ってきた活動やメンバーの経験・意見を基に、「兵庫県内において女性が働き続け、管理職を目指すために何が必要なのか」を提言としてまとめました。提言は、行政・企業に取り組んでほしいこと、また同じ女性という立場から自分たちにできること(すべきこと)という観点で、行政・企業・女性のそれぞれへ提言する内容となっています。

その提言を行政の代表である井戸知事に直接お渡しする機会をいただき、県庁において、VAL21代表メンバー2名、VAL21メンバーでもある兵庫県立男女共同参画センター所長および経営者協会会長の4名で訪問し説明を行いました。



＜行政に対する提言内容＞

- (1)女性が働き続けるために
 - 女性が働きやすい子育て支援体制づくり/企業や働く女性に対する働きかけの強化
 - 保育所・病児保育・学童保育の拡充
 - 課題解決を目的とした部署横断的な連携体制の整備等
- (2)女性管理職登用率向上のために
 - 女性活躍推進に対する国及び地方自治体の継続したリーダーシップの発揮
 - 国及び地方自治体自らの役職者への女性登用(率先垂範)等

メンバー紹介

Members

01



笠屋 由里さん

バンドー化学株式会社
人事部 部長代理

message

バンドー化学株式会社で人事部長の代理の役割と教育関連の企画運営を担当しております。VAL21の入会は3年前で、再び人事部へ異動したことがきっかけです。

VAL21を通じ、異業種で活躍されているメンバーと人的ネットワークを築けたことは貴重なことで、交流をきっかけに他社の取組み事例に触れることができ、職場で仕事を進めるなかでとても参考になっています。さらに定期的に開催するスキルアップセミナーでメンバーのみなさんと対話することは柔軟な考え方や視点を変える動機づけとなり、ダイバーシティ活動と捉えています。

VAL21を通じてメンバーの皆さんに後押しされつつ、色々な体験や経験ができたことは入会したからこそであり、人の成長に限界はないことを改めて感じます。今後も多くの方と交流を深め、個人のステップアップにつなげたいと思います。

Members

02



川谷 絵美さん

住友ゴム工業株式会社
人事総務部

message

働き方への注目が高まるなかで、個人的にも、自分の人事総務という仕事のにも、様々な業界・働き方のメンバーと学び、ディスカッションできる場がある事をとても貴重に感じています。VAL21に参加したのは昨年からです、行って初めてお会いする方も未だいらっしゃいますが、どの方も積極性や探究心が高く、毎回話が弾みます。何よりも社内では稀有な“女性の先輩社会人”として頂くエネルギーはとても大きいです。会員外でも同伴が可能で、最近では若手社員も一緒に参加させて頂いています。VAL21という場に集うメンバーでつくる化学反応の様な体験を、今後も大切にしていきたいです。

VAL21という場に集うメンバーでつくる化学反応の様な体験を、今後も大切にしていきたいです。

Members

03



北野 紗由里さん

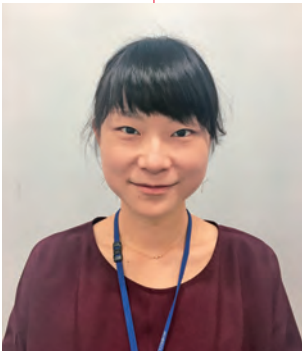
キャタピラー・ジャパン合同会社
生産管理部 オーダー管理課

message

キャタピラーに入社し、人事部門を経て現在は生産管理を担当しています。弊社には有志の社内ボランティア組織があり、仕事の傍ら、メンバーが集まってスキルアップのための勉強会の企画や、社員向けに講演会を開くなどの活動に携わっていたので、VAL21はその活動を通じて知りました。

今年度からVAL21の活動に参加していますが、ここでは業種や背景など各々異なったメンバーが所属しているので、活動に参加するたびに、新しい発見を得ることができています。メンバーの方は皆親切で、普段の仕事だけでは得られなかったネットワークが築けるのもVAL21の魅力だと思っています。活動で得たことを職場に持ち帰り、話し合いをするなど、職場のコミュニケーションにも役立っています。右も左もわからないまま入りましたが、それでも都度学ぶことが多く、楽しくスキルアップしながら活動を続けることができています。

Members 04



木村 紀子さん

株式会社神戸製鋼所
人事労政部ダイバーシティ推進室

message

全社のダイバーシティ推進担当の一人として、啓発研修の企画・運営を主に担当しています。部署を異動し、現在の担当になったことを機にVAL21に入会し、あっという間に3年が過ぎました。

VAL21の様々な活動に参加することで、自社での取り組みのヒントやこれまで自分が全く知らなかった分野の知識も得ることができ、自分自身の成長につながっていると感じます。また、VAL21の活動に参加しなければ出会えなかったような同じ兵庫県で活躍している女性の方々との交流は、励みになると同時に自分ももっと頑張らなくては、という刺激にもなっています。私自身はのんびりとマイペースなところがありますが、VAL21の活動を続けながら、自分らしく成長していきたいと思っています。

Members 05



塩野 恵美さん

兵庫県立男女共同参画センター
就業支援 課長

message

平成28年度に異動してきたことをきっかけにVAL21に入会させていただきました。

県の業務では国や市町とやりとりを行う部署が多く、民間企業の方と接する機会が少ないことから、入会して多くの方と知り合い、話をする場を得たことを嬉しく思います。

また、現在の主な業務が女性の就業支援であるため、他の会員の方の会社について知ることができるというのは大変参考になります。更に例会ではスキルアップの研修を受講させていただいたり、先進的な取り組みをされている企業への訪問に参加させていただいたりと個人的にも仕事の上でも大変プラスになっており、入会できたのは幸運でした。

今後もこの出会いを生かして多くの方と交流を深め、業務に役立てていきたいと思っています。

Members 06



高杉 起美さん

神戸市民参画推進局
参画推進部 男女共同参画課 係長

message

当課では、男女共同参画社会実現のための施策を実施しています。私の具体的な業務は、働く女性を対象とした活躍を推進するためのセミナーや、学生を対象としたキャリアアップセミナーの企画実施など、主に女性の活躍を推進するための取り組みを行っています。VAL21には、民間企業の取り組みを直に知り、業務に反映させるために加入させていただいたのですが、私自身、一人の働く女性として、メンバーの他の皆さんから得る部分はとても多く、自分自身のモチベーションアップにも役立っています。VAL21の特徴としては、事務局主導ではなく、メンバーが主導であること。これほどまでに活発に活動されている組織はまずないと思います。ところで、今年は神戸国際フルーツコンクールが実施され、関連してフルーツに関する色々なイベントがありました。私も学生時代に吹いたきりでずっと眠っていたフルーツを掘り起こし、300人のフルーツオーケストラに参加しました。旧居留地大丸横、青空の下での300人による演奏は圧巻で、またフルーツをはじめたいと、レッスンに通い始めたところで、休日の癒しになっています。

メンバー紹介

Members

07



田中 裕子さん

兵庫県経営者協会副会長
株式会社夢工房 代表取締役社長

message

兵庫県産業労働部と兵庫県経営者協会が阪神淡路大震災の復興を思案する中、経営者協会の企業に元気を取り戻してもらうために、女性の活躍は必須だろうということで誕生した女性産業人懇話会。県内の企業と兵庫県庁の女性管理職の方々が約20名集まりました。結婚しても、子どもができて働き続ける事、そして結果として女性管理職を増やすための活動をしようということになった。勉強会、講演会やセミナーを通しての啓蒙活動、先進企業訪問、県内の企業の現状調査など、いろいろとやってきました。本当にいろいろと勉強になりましたが、なによりも、同じ悩みや思いを持つ多くの仲間をもてたことが一番の収穫です。例会後の高架下の飲み会では、おっちゃんたちには負けない位、よく飲んで、よく食べて、よくしゃべり、異業種間コミュニケーションを楽しみます。ぜひ私たちと一緒に、さらなる女性活躍推進をめざしましょう!

Members

08



名和 典子さん

伊藤ハム株式会社
管理本部人事総務部 人材開発室担当課長

message

昨年末から活動(月1回の例会)に参加させていただいています。毎回気負うことなく自然体で活動を楽しんでいる方が多くて、「いいな」と思っています。VAL21が創立された20年前、弊社では女性社員は、婚姻・出産のタイミングで離職される方の多かったところで、その当時に活動を開始、継続されていることに改めて敬服いたします。弊社でも現在は女性社員の割合、産休・育休取得率も上がってはおりますが、VAL21メンバー企業様での取組事例をお聞きするたびにこれからの課題に気付かされます。また、事例紹介にとどまらず、制度等導入時の現場の声や苦労されたこと、葛藤などもお話いただき、大変勉強になっております。今後新メンバーの加入などを経て、より活動の幅が拡がることを私自身も気負わずに楽しんでいきたいと思っております。

Members

09



松嶋 洋子さん

株式会社インシュアランスサービス
営業推進部第二課 課長

message

社内では、複数社の生命保険に関する提案フォローなど、営業推進を行う部署に所属しております。VAL21に参加することで、働くことの悩みや喜びを共有・相談できる環境を得ることができました。業種・役職が異なる方とお話ができ、事例など多角的に考えるための勉強になっていると思います。プライベートの場でも『マインドマップ』『ストレスマネジメント』『現在の女性活躍推進について』『社名の由来について』などVAL21例会で学んだことについての話をする機会が増え、母からは転職したのでは?と心配されるほど私にとって身近なものになっております。これからもメンバーの皆様にご教授いただきながら楽しく続けていきたいと思っております。

Members 10



真野 茂子さん

和田興産株式会社
分譲マンション事業部 発注支援課 副課長

message

VAL21に参加して約10年になります。参加者は人事系の方が多い中で私は技術畑なので、ダイバーシティや女性活躍推進について日々教えられることばかりです。先進的な企業の成功事例には我が社のような後進企業との違いに感服し考えさせられます。そして多くの企業と同様に女性は数が少なく同年代も少ないので、VAL21で知り合えた異業種の方々との交流は私の財産となっています。また例会活動で開かれるスキルアップセミナーを通じて自分自身を高めることが出来る良い機会が得られました。

VAL21はお得な会なのです。こうでなければというきまり事はなく得るものが多いVAL21に参加しませんか？一人でも多くの女性参加がよい相乗効果を発揮して活躍の場を広げられることを願っています。

Members 11



森野 和子さん

株式会社ライフキャリアデザイン・アソシエイツ
代表取締役

message

『女性の活躍応援コンサルティング』をテーマに、2003年に起業し、地域や企業での女性の活躍、リーダー養成、キャリアデザイン、コミュニケーションやファシリテーション等のスキルアップのお手伝いをしています。

ひょうご仕事と生活センターの外部相談員を務めるとともに、開講当初から『女性活躍推進@神戸』講座を担当していたご縁で、2011年に入会のご紹介をいただきました。

長らく女性たちの活動に関わってきました。VAL21の活動においても、家庭や会社以外の“場”が持てること、活動そのものを自分たちで創れること、そして最も重要なのは、女性たちのヨコのつながりができることだと考えています。

VAL21はまさしく《ロールモデル》の宝庫。ウチの女性社員にもっと成長してほしいな〜、とお考えであれば、是非ともVAL21に送り出してください。

Members 12



山本 佳代子さん

神鋼不動産株式会社
人事部 課長

message

2015年6月からVAL21に参加させていただいております。

普段は人事部にて、従業員の給与計算や入退職手続などの労務関係の仕事が主ですが、社内に発足している「女性活躍推進プロジェクト」の窓口として、女性が長く積極的に働くための制度や環境づくりを担当しています。

VAL21会員の皆さんは行動力や好奇心の強い方が多く、セミナーの企画・運営等の活動では様々なアイデアにいつも刺激を受けていますし、異なる業種・行政の方とのつながりは業務についての相談や情報交換ができるだけでなく、働く女性としての多様な生き方や考え方を知ることができる心強い存在でもあります。

今後はVAL21の一員としてより積極的に参加し、学んだことを職場の活性化や生活に活かしていけたらと思っています。

参加企業・自治体リスト

企業

(23社 25名)



伊藤ハム株式会社



株式会社インシュアランスサービス



川崎重工業株式会社



キャタピラー・ジャパン合同会社



株式会社神戸製鋼所
 神戸不動産株式会社
 株式会社神戸エンジニアリング&メンテナンス
 株式会社神戸環境ソリューション



株式会社神戸ポートピアホテル



住友ゴム工業株式会社



生活協同組合コープこうべ

株式会社ダイバーシティ
 オフィスKITAO



ダンロップスポーツ株式会社



社会福祉法人千種会



株式会社デンソーテン



東京海上日動火災保険株式会社

食を通して社会に貢献する



株式会社トーホー



バンドー化学株式会社



ひょうご仕事と生活センター



モロゾフ株式会社



株式会社夢工房



株式会社ライフキャリアデザイン・アソシエイツ



和田興産株式会社

自治体

(3団体 8名)



厚生労働省 兵庫労働局雇用環境・均等部



兵庫県



神戸市

2017年11月1日現在

兵庫県経営者協会 組織機構図



2017年10月1日現在

入会のお誘い

VAL21では、20周年を迎えるにあたり、会員の増強・活動の更なる発展を目指しています。

「社内に女性社員のロールモデルがない」、「自社の女性活躍を模索している」など、
お困りの事がありましたら、是非、女性社員を本会に参加させて頂き、

御社の人材活用の一助として頂ければと考えております。

実際の活動は月一回の例会や座談会・講演会などを経営者協会会議室などで開催しております。

お試しでの参加も大歓迎です。ぜひ一度お問い合わせください。ご連絡をお待ちしています。



VAL21

Vivid And Lyric

いきいきと心豊かに

21世紀を生きる

お問い合わせ先

兵庫県経営者協会（担当 出口）

住所：神戸市中央区京町76-2 明海三宮第2ビル 2F

Tel:078-321-0051 / Fax:078-321-0166

URL：<http://www.hyogo-keikyo.gr.jp/newval/valtopa.html>

兵庫県経営者協会
女性産業人懇話会

入会申込書

兵庫県経営者協会
女性産業人懇話会 御中

貴懇話会の趣旨に賛同し、入会申込みいたします。

年 月 日

貴社名	(フリガナ)		
住所 (〒 -)			
代表者役職名		代表者氏名	
入会登録メンバー			
所属 職位		氏名	
直通TEL		直通FAX	
e-mail			
【担当業務】			

Vivid And Lyric



兵庫県経営者協会
女性産業人懇話会

〒650-0034 神戸市中央区京町76-2 明海三宮第2ビル 2F
TEL.078-321-0051 FAX.078-321-0166
URL:<http://www.hyogo-keikyo.gr.jp/newval/valtopa.html>