

## 2024年度「第3回 人事担当者交流会」

を開催いたします！

～各企業の人事担当者が集い、今後の採用・人材マネジメントや育成について考える～



働き方改革の推進、新入社員の採用と定着、ダイバーシティや生産性向上の要請、経営幹部や管理職人材の養成、メンタルヘルス対策等、企業における人材マネジメントに係る課題は益々多様化し、重要性が高まりつつあります。とりわけ、予算やマンパワーに限りのある中堅・中小企業にとってはより大変な問題です。

そんな中堅・中小企業の人事担当者の皆様の研鑽と交流を目的に、ゲストスピーカーによる講義や参加者同士の意見・情報交換を行いながら、ともに採用・人材マネジメントや育成について考える交流会のメンバーを募集いたします。多数の皆様のお申込みをお待ちしております。

記

【日時】 2025年3月12日（水）13:30～16:30

【場所】 スペースアルファ三宮 大会議室

【テーマ】「若手社員の定着・育成に向けて」～若手社員の活躍を支える育成ポイントと定着に繋がる秘訣～

【内容】 ① 基調講演／株式会社マネジメントサービスセンター 山口 真司 氏

人手不足で悩んでいる企業様が多く存在する中で、コストをかけ苦勞して採用した新入社員や入社2 - 3年目の若手社員の相次ぐ離職に、頭を悩まされている人事担当者様が多いのではないのでしょうか。入社以後のミスマッチによる若手社員の離職は、ある程度起きてしまいますが、出来る限りの対策を講じたいものです。今回は若手の離職を招く主な要因と、「若手社員の離職」を防ぐ、人事制度の「適正な運用」等を中心にお話を頂きます。

② ワークショップ／(株) マネジメントサービスセンター、兵庫経協スタッフ入り進行

各ブースに分かれ情報交換（各回30分間×2回又は3回実施） ※メンバー交代、

テーマ案：若手社員の離職原因分析／原因に対する定着を考える／定着の一例（上司教育等）

【参加費】 無料 【参加者】 定員30名

【申込〆切】 2025年3月5日（水）

【申込方法】 下記URL又はQRコードよりお申込みをお願いいたします。兵庫県経営者協会のHPからもお申込みが出来ます。お申込みの不都合がある場合は、メールでのお申込みも可能です。（下記メールアドレス宛に、参加者様の情報・ご連絡先／当交流会への期待／ご質問・事務局への確認事項をお送りください）



URL: <https://forms.office.com/r/LhgkdHigEx>

【お問い合わせ先】 兵庫県経営者協会 雇用政策部 石川 TEL.078-891-5055